



# Großgruppenmethoden zur Einbeziehung aller Mitarbeiter

Zugehörigkeit und Einbindung vermitteln

Bild: <http://neuland.at/>

Führen aus der Ferne

1. Einführung und Erklärung der Methode durch einen Moderator
2. Zusammenfinden an Tischen mit 4-6 Stühlen, die Tischdecke ist beschreibbar, es gibt einen „Gastgeber“ eine zugewiesene Frage pro Tisch
3. Gesprächsrunden von 15-20 Minuten, festhalten der Ergebnisse auf den Tischen
4. Wechsel der Tische und Durchmischung der Gruppen
5. Die neue Gruppe erhält durch den Gastgeber eine kurze Zusammenfassung der bisherigen Diskussion
6. Abschlussreflexion



Bild: <http://www2.solingen.de/>

## PRINCIPLES FOR HOSTING CONVERSATIONS THAT MATTER



- Lenken Sie Ihren Fokus auf das, was Ihnen wichtig ist.
- Tragen Sie eigene Ansichten und Sichtweisen bei.
- Sprechen und Hören Sie mit Herz und Verstand.
- Hören Sie genau hin, um wirklich zu verstehen.
- Verbinden Sie Ihre Ideen miteinander.
- Richten Sie Ihre Aufmerksamkeit auf neue Erkenntnisse und tiefer gehende Fragen.
- Spielen, kritzeln und malen Sie- auf die Tischdecke schreiben ist ausdrücklich erwünscht!
- Haben Sie Spaß!



- [http://www.vision-blog.info/wp-content/uploads/2013/08/herz\\_und\\_verstand.jpg](http://www.vision-blog.info/wp-content/uploads/2013/08/herz_und_verstand.jpg)

1. Einführung und Vorstellung der Methode  
Jeder hat die Möglichkeit Themen für Seminare zu nennen, die ihm wichtig sind
2. Seminare werden Räumen zugewiesen, dies wird festgehalten und ausgehängt, Zeitrahmen gesetzt
3. Die Gruppen arbeiten selbstorganisiert und dokumentieren ihre Ergebnisse
4. Die Ergebnisse werden zusammengetragen und kurz vorgestellt
5. Gemeinsame Reflexionsrunde
6. Priorisierung der Ergebnisse





**Das Gesetz der zwei Füße:** Man geht dorthin, wo einen die Füße hintragen („hummeln“) und sammelt Honig und Nektar wie Bienen

## **Leitlinien:**

- Wer kommt, ist die richtige Person
- Offenheit für das was passiert
- Es beginnt, wenn die Zeit reif ist
- Es ist vorbei, wenn es vorbei ist



**Ziel: Findung einer gemeinsamen Vision für die Zukunft und Festlegung von Maßnahmen (idealerweise 32 oder 64 Personen pro Raum)**

## **Schritte:**

- Der Blick zurück in die Vergangenheit
- Der Blick in die Gegenwart
- Der Blick in die Zukunft
- Vereinbarung von Zielen
- Ausarbeitung von Maßnahmen





- Die richtigen Personen müssen im Raum sein, d.h. Vertreter aus allen Sektionen des **ganzen Systems**
- Alle untersuchen **denselben "Elefanten"**, bevor sie einen Teil davon bearbeiten
- Man erforscht die **aktuelle Wirklichkeit** und **gemeinsame Zukunft** und nicht Probleme oder Konflikte
- Die Gruppen **steuern** sich und ihre Handlungspläne **selbst**
- **Alle nehmen** an der gesamten Konferenz **teil**
- Man arbeitet über zwei, besser drei Tage hinweg
- Man **übernimmt öffentlich die Verantwortung** für das Follow-up





**Dr. Ulla Nagel GmbH**  
PERSONAL- UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG



**Gesund & kompetent im Job**  
**Wir vitalisieren Unternehmen.**

**Dr. Ulla Nagel GmbH**, Arndtstraße 11, D - 01099 Dresden  
Tel.: +49 351 33 20 500, Fax: +49 351 40 45 142  
E-Mail: [info@dr-ulla-nagel.com](mailto:info@dr-ulla-nagel.com), [www.dr-ulla-nagel.com](http://www.dr-ulla-nagel.com)